

# 社会福祉法人おおつか福祉会 行動計画

職員が男性・女性問わず働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日(5年間)

## 2.当福祉会の課題

- (1)常勤職員に比べ、非常勤職員の平均勤続年数が短い。
- (2)妊娠、出産、育児または介護等を理由とした退職者に対し、再雇用制度の周知が十分でない。

## 3.目標・対策・実施時期

①非常勤職員の平均勤続年数を男女ともに6年以上にする。

＜対策＞平成28年4月～ 定期的な職員の意識調査の実施  
平成28年9月～ 職員定着を目的とした改善策の検討・策定  
平成29年4月～ 改善策の配布・掲示などの情報提供  
平成32年9月～ 評価・再検討

②妊娠、出産、育児または介護等を理由とした退職者に対し、再雇用制度の周知を行う。

＜対策＞平成28年4月～ 再雇用制度の活用状況の把握  
平成29年4月～ 退職者への情報提供・再雇用の実施  
平成32年9月～ 評価・再検討